

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS A PUESTOS DE TRABAJO

1. INTRODUCCIÓN

Esta Declaración de Privacidad es aplicable al procesamiento por [PRIMAGAS ENERGÍA, S.A.U., con sede en Barcelona, calle Beethoven, nº 15, 7º (de aquí en adelante referido como “Nuestra Empresa”, o nosotros) de todos los datos personales de individuos en el ámbito del reclutamiento (“Solicitantes”)¹.

Nuestra Compañía es el controlador del procesamiento de los datos del Solicitante. En esta declaración, describimos quién somos, cómo y por qué propósito procesamos sus datos personales y todo el resto de información que puede ser relevante para usted. En el caso de que tenga alguna cuestión adicional puede contactarnos mediante los datos de contacto que proporcionamos al final de esta declaración.

Esta Declaración de Privacidad se aplica desde 25 de mayo de 2018. Las últimas modificaciones fueron hechas en 25 de mayo de 2018. Esta declaración puede cambiar con el tiempo y las versiones más actualizadas serán publicadas en nuestra página web. Si hay cambios significantes durante su solicitud, le informaremos activamente.

¿Con qué objetivo procesamos sus datos personales?

Coleccionamos y procesamos los datos personales de los Solicitantes con la finalidad de hacer más eficiente y funcionalmente efectivo el proceso de reclutamiento y selección:

A. Para comunicarnos con el solicitante durante el proceso de selección o solicitud de empleo

Si le interesa alguna posición en Nuestra Compañía, guardamos sus datos personales en nuestro sistema de reclutamientos relevantes. Usamos los datos en nuestro sistema para comunicarnos contigo y determinar si sus cualificaciones y perfil se ajustan a los criterios de una vacancia específica. Por esa razón:

- Procesamos sus datos personales basándonos en su consentimiento del momento en el que nos proporcione sus datos personales.
- Procesamos sus detalles de contacto, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.) y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias).

B. Para responder sus preguntas

Si se pone en contacto con nosotros, usaremos sus datos personales para poder responder sus preguntas. Por esa razón:

- Procesamos sus datos personales basándonos en su consentimiento
- Procesamos su nombre, detalles de contacto, su correspondencia con nosotros en lo que las preguntas y todo el resto de datos personales se refiere, que sean necesarios para responder sus preguntas.

¹ Esto podría aplicarse a futuros empleados, trabajadores temporales trabajando bajo la supervisión de Nuestra Compañía (contratados independientes y estudiantes), futuros ejecutivos, o directores no-ejecutivos de Nuestra Compañía o miembro futuros de la junta de supervisión o cuerpo similar de Nuestra Compañía.

C. Para evaluar al solicitante durante el proceso de selección

Durante el procedimiento de reclutamiento, la revisión (por ejemplo, para examinar las habilidades) puede ser parte del procedimiento. Por esta razón:

- Procesamos sus datos personales en base a nuestro interés legítimo que prevalece sobre sus intereses. Es de nuestro interés para seleccionar los solicitantes con cualificaciones que se ajustan a nuestros requerimientos de una vacancia específica en Nuestra Compañía.
- Procesamos información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.) y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias).

D. Para abrir un contrato laboral con el solicitante

Si ofrecemos un puesto en Nuestra Compañía, procesaremos sus datos personales para preparar y procesar un acuerdo de empleo. Usaremos sus datos personales para concluir, ejecutar y terminar el acuerdo laboral. Si fuera así, después almacenaríamos sus datos personales en nuestros sistemas RRHH. Por esa razón:

- Procesamos sus datos personales porque es necesario para iniciar un proceso de contrato laboral con usted
- Procesamos sus datos de contacto, fecha de nacimiento, género, estado civil, nacionalidad, número de identidad o pasaporte, declaración del estado de empleo, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.) y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias), número de afiliación a la seguridad social, detalles del permiso de trabajo, disponibilidad, términos de empleo, detalles de impuestos, detalles de pago, detalles del seguro, beneficios sociales, localización y organizaciones.

E. Redes sociales, como LinkedIn, y otras páginas web disponibles públicamente

Coleccionamos sus datos personales de perfiles públicos en LinkedIn y otras páginas web abiertas al público si has accedido a las iniciativas de reclutamiento de Nuestra Compañía en dichas redes sociales, páginas web de reclutamiento o nuestras propias páginas web. También podríamos coleccionar sus datos personales vinculados a su perfil en cualquiera de estas páginas web como parte de su proceso de solicitar el trabajo o proveer el Curriculum Vitae durante el proceso de solicitud de trabajo.

Podemos también obtener los detalles de sus contactos públicos desde fuentes públicamente disponibles para conseguir un contacto inicial con el objetivo del reclutamiento. Contactaremos con usted por razones de reclutamiento en el caso de que hayas puesto los detalles de tu contacto disponibles y le proveeremos una clara opción de pedir que dejemos de contactarle con el fin de oportunidades profesionales y damos la opción de hacernos llegar una petición para que eliminemos sus datos personales de nuestros sistemas. Por esta razón:

- Procesamos sus datos personales basándonos en nuestros intereses legítimos y procesamos sus datos personales para encontrar candidatos elegibles a las posiciones que surjan en Nuestra Compañía.

- Procesamos [datos personales que hayas hecho públicos mediante perfiles públicos en LinkedIn u otras redes sociales y cualquier correspondencia entre usted y nuestros reclutadores. Esto incluye su nombre, detalles de contacto y títulos de trabajos anteriores, historial de empleos, historial de educación, habilidades, recomendaciones, y CV si lo pusieras disponible]

F. Para proteger sus intereses vitales

Cuando sea necesario procesar sus datos personales para proteger sus intereses vitales, procederemos consecuentemente. Esto podría, por ejemplo, ser el caso cuando tiene alguna condición médica o diversidad funcional que necesitemos conocer cuando nos visites a nuestras instalaciones. Por esta razón:

- Procesamos sus datos personales para proteger tu interés vital y procesar sus datos personales si fuera necesario para evitar riesgos de lesión u otro tipo de daños en su salud.
- Procesamos sus detalles de contacto, detalles del contacto de emergencia, localización e información relevante respecto a su salud que nos hayas facilitado.

G. Para informarle y comunicarnos con usted sobre otras vacantes

A veces, todavía no disponemos del puesto apropiado para usted. Si lo escoge así, mantendremos información sobre usted en nuestro sistema y su contacto, para que en el caso de que surgiera una nueva vacante que pueda ser de interés para usted podamos contactar. Podríamos también invitarle a alguna actividad de reclutamiento o comunicarle nuevas oportunidades de trabajo. Por esta razón:

- Procesamos sus datos personales basándonos en su consentimiento cuando ha elegido mantener la información en nuestros sistemas.
- Procesamos sus detalles de contacto (como por ejemplo dirección y email), información que nos haya enviado en el transcurso de previas solicitudes de trabajo (por ejemplo, su CV) y un resumen de su previa sesión de solicitud de empleo con nosotros.

H. Para cumplir la ley

En algunos casos, Nuestra Compañía procesa sus datos personales para cumplir las leyes y regulaciones en el país desde donde aplicas. Por ejemplo, obligaciones relacionadas con RRHH, leyes de empleo, leyes antidiscriminación, o regulaciones relacionadas con subsidios. Siguiendo las leyes y regulaciones, puede ser que necesitemos exponer sus datos personales a instituciones gubernamentales o autoridades supervisoras. Por esta razón:

- Procesamos sus datos personales para cumplir la ley y únicamente procesaremos sus datos personales si hay una obligación legal para que lo hagamos.
- Procesamos sus datos de contacto, fecha de nacimiento, género, estado civil, nacionalidad, número de identidad o pasaporte, declaración del estado de empleo, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.), número de afiliación a la seguridad social, detalles del permiso de trabajo, términos de empleo, detalles de impuestos, detalles de pago, detalles del seguro, beneficios sociales, localización y organizaciones.

2. **¿CUÁNTO TIEMPO RETENEMOS LOS DATOS PERSONALES?**

Nuestra Compañía generalmente retiene los Datos de Solicitud únicamente por el periodo requerido para que sirva el Propósito de Negocios aplicable, en medida en que sea razonablemente necesario cumplir con unos requerimientos legales o como sea aconsejado en vista de un estatuto de limitaciones aplicables.

Inmediatamente después de su periodo de almacenamiento aplicable haya finalizado, los Datos serán:

- (i) Eliminados o destruidos con seguridad;
- (ii) anonimizado;
- (iii) transferidos a un Archivo (al no ser que esto esté prohibido por la ley o una programación del registro de retenciones aplicables)

3. **¿QUIÉN TIENE ACCESO A SUS DATOS PERSONALES?**

ACCESO A SUS DATOS PERSONALES DENTRO DE NUESTRA COMPAÑÍA

Los empleados que participen en procedimientos relevantes del reclutamiento pueden tener acceso a sus datos personales, únicamente en cuanto sea necesario para cumplir sus respectivos trabajos. Estos empleados serían, por ejemplo, nuestros reclutadores, empleados de RRHH, empleados y managers relevantes.

Sus datos personales pueden estar disponibles para el acceso de otros departamentos relevantes en Nuestra Compañía como, por ejemplo, el departamento IT o departamento Legal y de Cumplimiento, en los niveles que fuera necesario para cumplir sus quehaceres. 1

En algunos casos, sus datos personales pueden ser transferidos a un país que no provea el nivel adecuado de protección de datos personales. Sin embargo, nuestra compañía ha tomado las precauciones necesarias para asegurarse de que sus datos personales sean adecuadamente protegidos, como con Reglas Corporativas Vinculantes aplicables al grupo al que Nuestra Compañía pertenezca.

Acceso a sus datos personales por terceros

Terceros pueden tener acceso a sus datos personales si fuera relevante para el proveer sus productos o servicios a Nuestra Compañía: Agencias de Selección, Centros de Valoración, Proveedores IT, Proveedores de Servicios de Gestión de Personal y Pagos de Salarios.

Cuando les sea proporcionado el acceso a terceros a nuestros datos personales, Nuestra Compañía procederá con los requerimientos contractuales, técnicas y organizativas necesarios para asegurarnos de que sus datos personales sean procesados únicamente cuando sea necesario. Terceros únicamente tendrán acceso a sus datos personales conforme a las leyes aplicables.

Si los datos personales son transferidos a terceros en un país que no tenga adecuados niveles de protección de datos personales, tomaremos las medidas necesarias para asegurarnos de que sus datos personales sean protegidos adecuadamente, entrando dentro de los Estándares Contractuales de UE con estos beneficiarios.

En otros casos, sus datos personales no serán facilitados a terceros, excepto que sea requerido por ley.

4. ¿CÓMO SON ASEGURADOS SUS DATOS PERSONALES?

Hemos tomado medidas necesarias para asegurar la confidencialidad y seguridad de sus datos personales. Hemos implementado las medidas organizativas, técnicas y físicas para proteger sus datos personales de destrucciones accidentales o injustas, de pérdidas accidentales, de daños, de alteraciones, de divulgación no-autorizada, y de cualquier otra forma de procesamiento ilegítima (incluyendo, pero no limitado a, almacenamiento innecesario).

5. ¿CÓMO PUEDE EJERCER SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD?

Tiene el derecho de exigir acceso- o un resumen- de sus datos personales, y bajo ciertas condiciones, la rectificación y/o eliminación de datos personales. Adicionalmente, también tiene derecho a restringir el procesamiento que concierna sus datos personales, el derecho a oponerse al procesamiento, y el derecho a portabilidad de datos. Para invocar sus derechos de privacidad, por favor contacte con nosotros mediante los detalles de contacto al final de esta Declaración de Privacidad. Recuerde que le podemos pedir información adicional para verificar su identidad.

6. ¿PUEDE RENUNCIAR A SU CONSENTIMIENTO?

Una vez se haya establecido, siempre tiene la opción de abstenerse o retirarse de su consentimiento. Por favor recuerde que retirarse no tiene efectos retrospectivos y que el retiro de su consentimiento solo es posible si ha dado su consentimiento en primer lugar. Por favor contacte con nosotros mediante los detalles de contacto al final de esta Declaración de Privacidad para mediar su renuncia al consentimiento.

7. ¿CÓMO PRESENTAR UNA QUEJA?

Si tiene alguna queja sobre el uso de sus datos personales por Nuestra Compañía, puede presentar una queja a los detalles del contacto al final de esta declaración. Además de presentar una queja a nuestra compañía, también es posible presentar una queja que concierna a la autoridad supervisora de sus datos personales locales.

8. ¿CÓMO PUEDE CONTACTARNOS?

Si tiene alguna pregunta sobre el modo en que procedamos sus datos personales, por favor lea esta declaración primero. Para preguntas adicionales, puntualizaciones, sugerencias o quejas, por favor contáctenos a privacidad@primagas.es o al teléfono 900 878 750.